

## Auto-évaluation de la contribution aux ODD

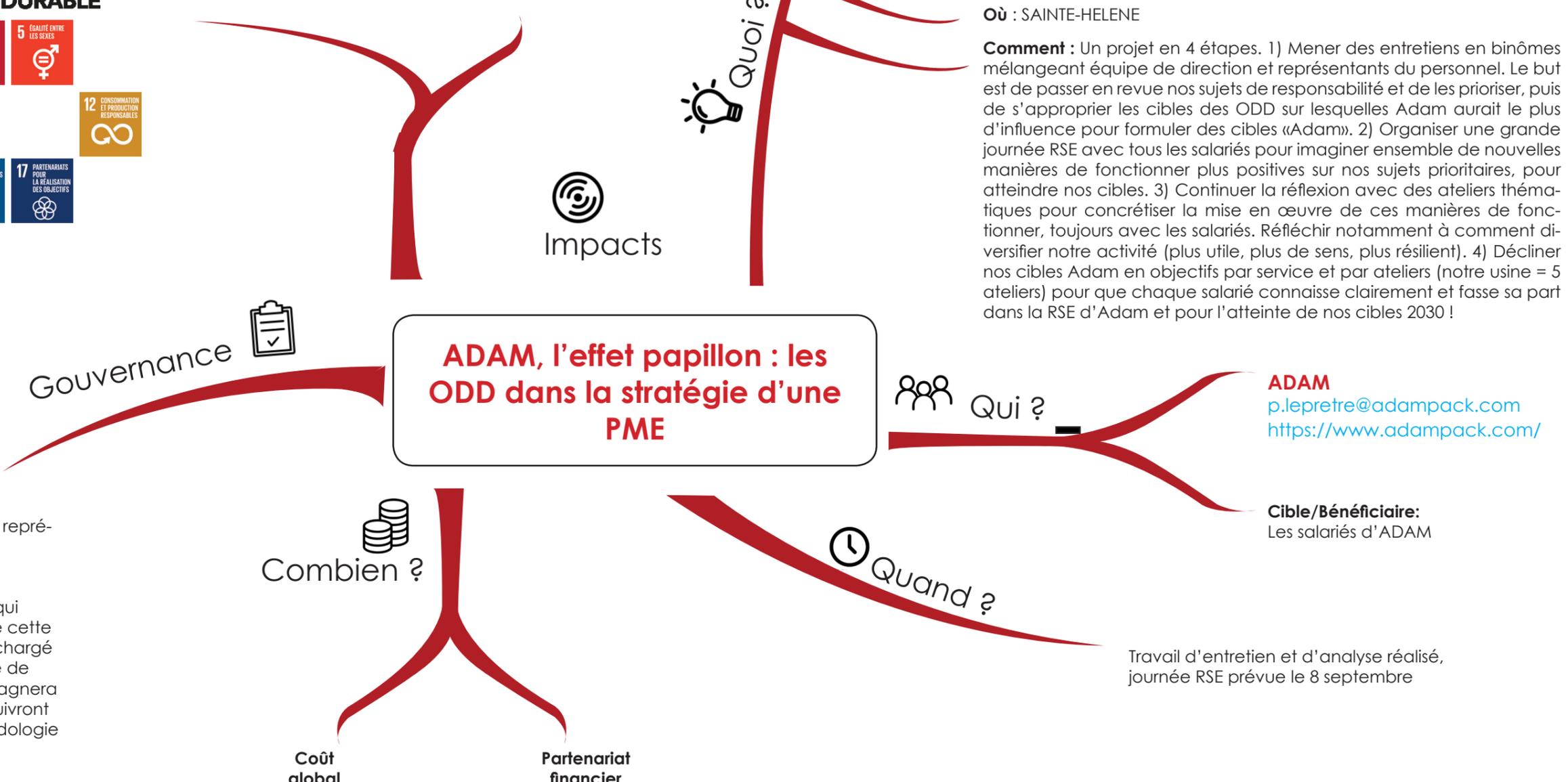
### OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



**Résultats :** Les entretiens réalisés étaient riches en idées, c'est un moment privilégié pour les salariés de se poser, prendre de la hauteur et s'exprimer. Un consensus est trouvé sur le sujet de la gouvernance et des cibles ont été formulées !

La journée semble enthousiasmer beaucoup les collaborateurs mais elle n'a pas encore eu lieu donc on ne peut pas encore mesurer les résultats ou les bénéfices.

L'ensemble des étapes devraient avoir des résultats considérables puisque le but est de remettre en cause le modèle même de notre entreprise !



**Quoi :** Utiliser les ODD comme donnée d'entrée de notre stratégie d'entreprise, et repenser notre modèle économique à horizon 2030, dans une logique de sens et d'utilité au regard des ODD, pour qu'Adam continue sur sa voie d'exemplarité en matière de RSE et devienne un véritable acteur de la transition écologique.

**Pourquoi :** Nous sommes convaincus qu'il faut considérer ces ODD comme une donnée d'entrée de la stratégie RSE et non simplement comme un référentiel auquel rattacher les actions RSE déjà conduites. Nous voyons l'entreprise comme un bien social à partager, permettant de créer de l'emploi et de la valeur sociale et environnementale. Nous essayons de créer un concept d'entreprise partagée dans une optique d'utilité pour la société en général, et de partage de la valeur créée entre tous les salariés.

**Où :** SAINTE-HELENE

**Comment :** Un projet en 4 étapes. 1) Mener des entretiens en binômes mélangeant équipe de direction et représentants du personnel. Le but est de passer en revue nos sujets de responsabilité et de les prioriser, puis de s'approprier les cibles des ODD sur lesquelles Adam aurait le plus d'influence pour formuler des cibles «Adam». 2) Organiser une grande journée RSE avec tous les salariés pour imaginer ensemble de nouvelles manières de fonctionner plus positives sur nos sujets prioritaires, pour atteindre nos cibles. 3) Continuer la réflexion avec des ateliers thématiques pour concrétiser la mise en œuvre de ces manières de fonctionner, toujours avec les salariés. Réfléchir notamment à comment diversifier notre activité (plus utile, plus de sens, plus résilient). 4) Décliner nos cibles Adam en objectifs par service et par ateliers (notre usine = 5 ateliers) pour que chaque salarié connaisse clairement et fasse sa part dans la RSE d'Adam et pour l'atteinte de nos cibles 2030 !

Les parties prenantes:  
 Le CSE d'ADAM (c'est-à-dire les représentants du personnel)  
 Le comité de direction ADAM  
 L'ensemble des salariés ADAM  
 L'APESA centre technologique qui sera un observateur extérieur de cette grande journée RSE et qui sera chargé d'en faire une synthèse en guise de conclusion et qui nous accompagnera sur l'animation des ateliers qui suivront cette journée, avec une méthodologie d'éco-innovation.

Coût global non connu et bénéfices non estimables

Remarques :